



安康職場

多元化健康檢查 守護員工健康

南茂每年為員工辦理健康檢查，連續 21 年規劃優於業界的多元化篩檢項目及檢查頻率，提供超音波、多項癌症篩檢（肝 / 胰 / 腸 / 前列腺 / 卵巢癌），以主動早期檢查作異常偵測、進而早期發現及時治療，持續為員工身體健康把關；我們同樣重視廠內非員工工作者的健康，南茂善盡監督管理之責，要求外包、承攬商依法規實施其工作者的健康檢查及照護，邁向所有工作者身心健康目標。

員工健康檢查

3,977 人到檢
31 項篩檢項目
99.8% 達成率

與職業專科醫師共同討論訂定優於法規的檢查項目，落實員工健康照護。
全員 - 氣導式眼壓、糞便潛血、腹部超音波、肝 / 胰 / 腸 / 前列腺 / 卵巢等癌症篩檢項目。
近年來揪出多項健康殺手 - 甲狀腺癌、肝癌、肺腺癌。

主管健康檢查

47 人到檢
100% 達成率

採取每年定額補助方案，事先由駐廠醫師評估個人身體狀況，提供檢查項目建議；並提供如腦心血管、肺部、腸胃等多項主要健檢套餐，供主管彈性搭配選擇，達有效的篩檢效益。

新人體格檢查

100% 到職前完成

由公司支付員工到職前體格檢查，並嚴格規定須於到職前完成和確認其健康狀況，藉此降低廠內傳染病風險，守護廠內員工的健康。

特別危害 健康檢查

139 人次參與檢查
100% 完檢率

依法針對粉塵作業、鎳作業、正己烷等特別危害人員進行檢查；近五年均無綜合判定為與工作有關異常的三級或四級管理者；針對異常屬第二級管理者，皆完成駐廠醫師評估、健康指導、複檢追蹤及配工措施，降低職業病風險。

南茂 e 健康系統

100% 報告轉檔達成率
100% 報告保存完整率

2010 年起建置「南茂 e 健康系統」網路平台，完整保存歷年員工健康檢查報告，提供員工自行查詢健檢報告、健康諮詢及健康服務登錄管理。

健檢報告諮詢

128 人次參與

由健檢醫院醫師以臨場服務諮詢方式，進行健檢報告諮詢活動，提供專業指導解決艱深的醫療疑問。



安適職場

全方面健康管理 降低疾病風險

為維護員工安全健康及預防職業疾病的發生，依據《職業安全衛生法》制定「健康管理作業指導書、母性健康保護、中高齡工作者健康保護、異常工作負荷促發疾病預防等計劃」，結合健康檢查分級管理結果及透過評估工具分析心血管疾病風險、中高齡健康危害因子，進行健康風險管理，高風險者安排醫師健康指導或適性評估；並藉由健康管理系統 e 化作業，透過積極的關懷追蹤，落實全方面的健康管理。



職業病風險管理

39 人次二級管理
0 件職業病發生病例

異常工作負荷促發疾病預防

4,347 人次異常負荷評估
高風險者 **100%** 追蹤管控

健檢異常管理

508 人次管理
且 **100%** 追蹤完成

心血管疾病預防

4,707 人次風險分析
高風險者 **100%** 追蹤管控

中高齡健康保護

1,336 人次心電圖檢查
1,369 人次工作適能問卷評估
21 人工作適任評估

公傷復工評估

51 人次公傷關懷
4 人工作調整

呼吸防護具評估

19 人生理評估

成效

作為

針對特殊危害作業工作場所的員工，每年進行健康檢查及現場環境測定，掌控潛在健康風險因子；並提供適當的個人健康指導、複檢追蹤及適性配工等健康管理措施，達早期發現即時治療，降低職業病風險。

持續關注員工過勞議題，自 2014 年起，每年篩選出高風險員工，連結單位主管進行工作負荷評估，由駐廠醫師辨識危險因子，進行工作調整並完成後續改善追蹤，確保員工的身心健康，達工作與生活平衡。

建立異常分級管理機制，依據異常等級執行相對應措施；5 級高度異常者共 103 人執行複診追蹤，並安排醫師適性評估和工作調整建議，4 級中度異常者執行複檢追蹤或安排廠內健康諮詢共 405 人，透過積極的關懷管理，隔年健檢異常改善率共達 55%。

根據衛服部統計腦心血管疾病為國人前十大死因，為強化對員工的健康照護，透過多項篩選工具分析心血管疾病高風險員工，安排醫師健康指導及適性評估，進行工作調整並完成後續改善追蹤。

- 自 2008 年起，為確保廠內中高齡工作者安全及健康，針對 45 歲（含）以上員工全面進行心電圖檢查，篩檢心臟疾病風險。
- 2021 年規劃「中高齡工作適能評估流程」，為中高齡員工進行「工作適能評估」，分析工作適能指數等級，辨識工作適能較弱者，安排醫師諮詢進行適任評估，並依其需要提供醫療資訊或轉介 EAP 等措施來協助員工因應，以確保整體工作適能狀態達到中高齡及高齡健康保護目的。
- 依工作適能評估結果顯示，中高齡員工對於自身工作能力自評方面皆有不錯的評價，且近九成為良好以上的工作適能指數。

依據員工受傷程度進行階段性復工評估，透過廠內勞工健康服務醫師配合職業安全衛生及相關部門人員深入現場訪視了解員工作業，提供員工職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議，以鼓勵員工早期復工，加速生理及心理的康復。

針對員工生理狀況及防護需求進行生理評估及密合度測試，以確保員工工具正確使用呼吸防護具能力及防護具保護效能，避免造成傷害。



安心職場

啟發健康識能 提升自主健康管理

為確保員工的身心健康，用心凝聚健康意識，規劃一系列健康促進活動，藉由活動推動及健康相關的知識的宣導，促進員工建立健康的生活型態、自我健康管理與實踐，提昇同仁健康意識及凝聚向心力。



啟發健康識能

成效

12 篇健康小學堂
289 人次有獎徵答
116 人健康講座參與
9.8 滿意度 (滿分 10 分)

作為

- 依據員工健康諮詢排行，2023 年推出「強筋健骨小學堂」，並設計「有獎徵答」活動，鼓勵員工閱讀、提升健康識能啟發。
- 持續辦理健康講座，分別邀請到「長庚醫院-陳建光醫師」及「呂孟凡營養師」到廠分享「肌肉骨骼保健，遠離運動傷害」及「健康吃營養瘦，遠離代謝症候群力」講座，加強員工對於健康風險預防及保健意識。

傷病管理

1,217 人次護理服務
32 人次疾病 / 留停關懷

落實對傷病關懷照護，訂定傷病處理、傷病留停 / 復職關懷機制，結合臨場服務醫護人員、單位主管、人資等部門共同協助，提供資源，持續關懷個案給予適當衛教，並持續協助至結案；同時廠內備足緊急救護救器材、各廠設置自動體外心臟去顫器 (AED) 供廠區工作者突發狀況使用，達即時治療、降低傷病發生的風險。

流感疫苗

263 人次接種
定期防疫觀念宣導

秋冬流感盛行，提早進行流感預防宣導，並自 2010 年起，每年辦理自費流感疫苗到廠施打活動，提供優惠鼓勵同仁施打，近年來員工施打意願踴躍，體現出健康識能推廣成效。

防疫管理

11 人次法定傳染病管理

隨著 COVID-19 疫情鬆綁，南茂亦鬆綁防疫措施，仍持續掌握廠內傳染病風險，訂定傳染病追蹤管理流程，有效控管以維護廠內運作與全體同仁健康。

員工協助方案

723 宣導人次
6 人次個案輔導
6 篇心靈文章

自 2011 年起推動「員工協助方案 (EAP)」，與外部專業諮商機構合作，每位員工均享有免費一年 3 次諮商的服務及 24 小時的電話諮詢服務，並於新人訓時進行宣導並發放 EAP 折頁及關懷小卡，由專業心理諮商師提供專業資源，協助員工解決「工作、家庭、婚姻、人際關係、心理...」等議題，有效預防或解決影響個人工作表現的相關因素，期望員工都能達「工作與生活平衡」。

健康門診

714 健康指導人次

由醫師現場服務，提供個人健康、體 / 健檢異常管理、異常負荷... 等各類健康指導，解決員工各項健康問題，全面守護員工健康。

健康促進標章

所有廠區
取得健康促進標章

自 2009 年開始，每 3 年主動申請且所有廠區皆獲得自主認證健康促進標章，致力於落實無菸職場及計畫性推動健康促進，持續打造健康職場。